



Employment and
Immigration Canada

Emploi et
Immigration Canada


Canada's New National Training Program

CAI
MI
- 2008



**To Meet Skill Needs...
Train Workers on the Job**

Canada



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

The Case for Training

Training is a national necessity. In the 1980s, about 50,000 additional highly-skilled industrial workers will be needed to meet the demand. Steps must be taken immediately to ensure a skilled labour supply.

New workers joining the labour force have to learn good work habits and basic production skills. People with work experience have to improve their skills to adapt to new technology and to match job demands for higher standards of quality.

As an employer, you need to train workers to meet your future production requirements. You can no longer count on large numbers of trained immigrants and young workers to satisfy your needs for skilled labour. Fewer young people will be joining the work force in this decade and fewer foreign workers will be tempted to come to Canada because of improved wages and working conditions elsewhere in the world.

National Industrial Training Program

Although training is mainly your responsibility, the federal government will support your efforts to train employees through its new National Industrial Training Program. The program has two components, General Industrial Training (GIT) and Critical Trade Skills Training (CTST), both of which provide generous financial assistance to encourage employers to train workers. The basic differences between the two are the skill levels involved, duration of training, rates of reimbursement and designation of occupations. For example, under GIT, federal financial support is available to employers for up to one year and under CTST, it is available for up to two years because the training required is more complex.

CTST covers the training of workers whose skills take from three to five years to develop and who are in critically short supply. Tool and die makers and aircraft instrument mechanics are examples of CTST occupations.

GIT concentrates on training workers for other occupations in demand, retraining workers affected by new technology and industrial change, training the unemployed, training women in non-traditional occupations and training other adults with special needs.

National Occupations

During the 1980s, labour shortages in some occupations are expected to be much more important than others. Occupations in which national or regional shortages of workers are serious enough to warrant special action are being designated as national occupations. They will be singled out for special attention in federal program policy and funding. The designations will be national in scope but sensitive to regional and local needs. The federal government is inviting the provinces to join business and labour in a national effort to help determine what the shortages and training needs will be. If you are prepared to train workers in national occupations, you will get top consideration when federal funds are allocated.

Canadian Occupational Projection System

The Canadian Occupational Projection System (COPS) will integrate data from organizations in the public and private sectors across the country to provide a clear picture of who is entering the job market, what skills are in demand and where the jobs are. The joint federal-provincial committee in each province will also contribute information to COPS and recommend the designation of national occupations. Timely and accurate information on labour supply and demand is crucial to ensure the training system responds readily to changing requirements for skilled workers. The same information is necessary to ensure that you have trained workers on the job when you need them.

How Does the Industrial Training Program Work?

If your training project conforms to program guidelines and training priorities, you can be reimbursed for training costs and trainee wages through a contract with the Canada Employment and Immigration Commission (CEIC).

For your direct training costs you may be paid:

- up to 100 per cent of instructor's fees;
- up to 100 per cent of training aids such as text books and expendable tools;
- up to 75 per cent of course fees when training is contracted out to a public or private institution;
- up to 50 per cent of special travelling and living expenses incurred by workers during training; and
- up to 75 per cent of course development costs.

In general, for up to one year under GIT, you may be reimbursed for 50 per cent of your trainee's wages, up to a maximum of \$250 a week per trainee. In some cases, the reimbursement rate exceeds 50 per cent. For example, you may receive:

- 75 per cent of wages of women training in non-traditional jobs, such as computer technicians or crane operators;
- 85 per cent of the wages of trainees who need special help to find and keep a job.

Under CTST, where skills are in short supply, you may be paid for up to two years:

- 75 per cent of the wages of women training in highly-skilled non-traditional jobs such as tool and die making and computer programming;
- 50 per cent of the wages of other trainees during the first and second year of high-skill training.

Training Priorities

Federal and provincial officers sitting on joint consultative committees in each province set training priorities to ensure resources are used effectively. These priorities determine the kind of industrial training which will be funded in each area and the type of workers who will benefit. Local needs largely determine training priorities, so if your company has branch offices or divisions in several locations, you may find that similar training proposals are approved in one area but not in another.

How to Apply

If industrial training is a requirement for your firm, discuss the possibility of federal help with a counsellor at your nearest Canada Employment Centre (CEC). The counsellor will explain how the program works and advise you how to prepare a training proposal for submission to the CEIC and provincial departments involved. To be acceptable, your proposal must conform to training priorities established for your area and provide a realistic and practical solution to a particular training problem. If your proposal is approved, the counsellor will help you prepare a contract which must be signed by you and a CEIC representative before any of your training costs can be reimbursed.

Your Trainees

Eligible trainees can be recruited and hired through the CEC. To be considered for industrial training, workers must be your employees at the time of training and normally they cannot be members of your immediate family. The training and related job experience must increase their employability and earning potential. Trainees must have reached the regular school-leaving age in the province where they live or no longer be required to attend school by provincial authorities.

For More Information

For more information about industrial training, contact an industrial training counsellor at your local CEC.

Other brochures aimed at employers are available from the CEC. They include:

- Train Women for Non-traditional Jobs; and
- Skills Growth Fund.

Other Items of Interest

The following are not part of the industrial training program but they are included in the broader National Training Program.

Skills Growth Fund

When new, expanded or improved facilities are necessary to provide effective training for your workers, you may wish to explore the possibility of the Skills Growth Fund. It offers financial assistance for capital and initial operating expenses. You can take advantage of the fund by forming a non-profit corporation with other employers to train workers for your common needs. To draw upon the fund, you must offer training in national occupations and/or training for special groups such as women, Native people and the handicapped.

Laid-off Apprentices

A special training allowance may be paid to laid-off apprentices who are being trained in occupations that will be short of skilled labour. It supplements their other income support such as UI benefits or regular training allowances. To be eligible, apprentices must take part in training that has been structured to simulate the training normally available through employment. This should encourage them to continue their training and upgrade their skills until they are once again required.

Caisse d'accroissement des compétences professionnelles

Lorsque vous avez besoin d'installations nouvelles, plus grandes ou mieux agencées pour assurer une formation efficace à vos travailleurs, vous avez intérêt à connaître les possibilités qu'offre la Caisse d'accroissement des compétences professionnelles. Elle fournit une aide financière pour les dépenses de capital et les premiers frais d'exploitation. Vous pourrez en profiter en formant avec d'autres employeurs une société à but non lucratif ayant pour objet la formation de travailleurs pour vos besoins communs. Pour avoir droit à ces fonds, il faut que la formation vise des professions d'importance nationale ou des groupes spéciaux tels que les femmes, les autochtones et les personnes handicapées.

Apprentis licenciés

Une allocation spéciale de formation peut être versée aux apprentis qui se préparent à occuper un emploi dans des professions où il y aura une pénurie de main-d'œuvre. Cette disposition vient s'ajouter aux autres mesures du soutien du revenu comme les prestations d'assurance-chômage ou les allocations ordinaires de formation. Pour pouvoir toucher le supplément, les apprentis doivent participer à des activités de formation agencées de façon à stimuler la formation habituellement offerte en cours d'emploi. Ce qui devrait les encourager à poursuivre leur formation et à se recycler jusqu'à ce que leurs compétences soient de nouveau en demande.

Vos stagiaires

Les stagiaires peuvent être recrutés et embauchés par l'entremise du CEC. Pour être admis à recevoir une formation dans l'industrie, les travailleurs doivent être vos employés au moment de la formation et ne peuvent pas normalement appartenir à votre proche famille. La formation et l'expérience professionnelle correspondante doivent accroître leur employabilité et leur capacité de gain. Les stagiaires doivent avoir atteint l'âge de fin de scolarité obligatoire fixé par leur province de résidence ou être exemptés de fréquenter l'école par les autorités provinciales.

Complément d'information

Pour de plus amples renseignements en la matière, consultez un conseiller en formation dans l'industrie de votre Centre d'Emploi du Canada. Votre CEC vous fournira aussi des brochures sur d'autres sujets destinées aux employeurs parmi lesquelles on retrouve:

- La Formation des femmes dans les emplois non traditionnels,
- La Caisse d'accroissement des compétences professionnelles.

Autres points d'intérêt

Les points suivants ne font pas partie du Programme de formation dans l'industrie, mais relèvent cependant du Programme national de formation du Canada.

- 75 % des salaires des femmes bénéficiant d'une formation dans des emplois non traditionnels très spécialisés comme ceux d'outilleur-ajusteur, soudeur et programmeur d'ordinateur;
- 50 % des salaires des autres stagiaires en formation hautement spécialisée pendant la première et la deuxième année de formation.

Priorités de formation

Les fonctionnaires fédéraux et provinciaux qui, dans chaque province, siègent à des comités consultatifs mixtes, fixent des priorités de formation, afin de garantir une utilisation efficace des ressources. Ces priorités visent le genre de formation industrielle financée dans chaque région et le genre de travailleurs qui en bénéficieront. Les besoins locaux conditionnent en grande partie les priorités de formation; il peut donc arriver, si votre société a des bureaux auxiliaires ou des divisions dans plusieurs localités, que des propositions de formation analogues soient approuvées pour une région et pas pour une autre.

Présentation de la demande

Si votre firme a besoin de formation dans l'industrie, étudiez la possibilité d'une aide fédérale avec un conseiller du Centre d'Emploi du Canada (CEC) le plus proche. Il vous expliquera le fonctionnement du Programme et vous indiquera comment rédiger la proposition de formation qui sera soumise à la CEIC et aux ministères provinciaux compétents. Pour être acceptable, votre proposition doit être conforme aux priorités de formation établies pour votre région et présenter des moyens pratiques en vue de la solution d'un problème de formation précis. Si elle est acceptée, le conseiller vous aidera à rédiger un contrat, qui, aux fins du remboursement des frais de formation, devra être signé par vous-même et un représentant de la CEIC.

Fonctionnement du Programme national de formation dans l'industrie

Si votre projet de formation est conforme aux directives et aux priorités de formation du Programme, vos frais de formation et les salaires de vos stagiaires vous seront remboursés aux termes d'un contrat passé avec la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada (CEIC).

Pour vos frais de formation directs, vous pourrez recevoir:

- Jusqu'à 100 % des honoraires de l'instructeur;
- Jusqu'à 100 % des coûts du matériel didactique (manuels et instruments renouvelables);
- Jusqu'à 75 % des droits d'inscription aux cours lorsque la formation est impartie à un établissement public ou privé;
- Jusqu'à 50 % des frais spéciaux de déplacement et de subsistance encourus par les travailleurs pendant leur formation; et
- Jusqu'à 75 % des frais d'élaboration des cours.

En général, pendant une période maximum d'un an, vous pouvez, au titre de la FGI, recevoir le remboursement de 50 % du salaire de chaque stagiaire jusqu'à concurrence de \$250 par semaine. Dans certains cas, le taux de remboursement dépasse 50 %. Par exemple, vous pouvez recevoir:

- 75 % des salaires des femmes bénéficiant d'une formation dans des emplois non traditionnels comme ceux de technicien informatique ou de grutier;
- 85 % des salaires des stagiaires qui ont besoin d'une aide spéciale pour trouver et garder un emploi.

Là où les compétences font défaut, vous pouvez recevoir, au titre de la FMPS, pendant une période maximum de deux ans:

Les professions d'importance nationale

Au cours des années 1980, on s'attend que la pénurie de main-d'oeuvre sera plus importante dans certaines professions que dans d'autres. Celles où la pénurie à l'échelle nationale ou régionale est suffisamment grave pour justifier des mesures spéciales sont désignées comme professions d'importance nationale. Elles feront l'objet d'une attention spéciale dans la politique et le financement des programmes fédéraux. Les désignations se feront à l'échelle nationale, mais tiendront compte des besoins régionaux ou locaux. Le gouvernement fédéral invite les provinces à se joindre au monde des affaires et du travail dans cette entreprise nationale, afin d'aider à déterminer les pénuries et les besoins de formation. Si vous êtes disposé à former des travailleurs dans les professions d'importance nationale, votre dossier fera l'objet d'une attention toute particulière lors de l'allocation des fonds fédéraux.

Système de projections des professions au Canada

Le Système de projections des professions au Canada (SPFC) comprendra des données émanant d'organisations des secteurs public et privé de toutes les régions, grâce auxquelles on pourra dresser un tableau précis du nombre et de la qualification des personnes accédant au marché du travail, des compétences en demande et de la répartition géographique des emplois. Dans chaque province, un comité mixte fédéral-provincial fournira des renseignements au SPFC et fera des recommandations concernant la désignation des professions d'importance nationale. Pour que le système de formation puisse s'adapter facilement à l'évolution de l'offre et de la demande de travailleurs spécialisés, il faut absolument disposer d'une information exacte en temps voulu. Celle-ci est aussi nécessaire pour former des travailleurs en cours d'emploi lorsque le besoin s'en fait sentir.

Le Programme national de formation dans l'industrie

Bien que la formation de vos employés relève principalement de vous, le gouvernement fédéral appuiera vos efforts à cet effet au moyen de son Programme national de formation dans l'industrie. Celui-ci comprend deux composantes: la Formation générale dans l'industrie (FGI) et la Formation spécialisée (FMPS), qui fournissent l'une et l'autre une aide financière généreuse pour encourager les employeurs à former des travailleurs. Elles se distinguent principalement par les niveaux de compétence recherchés, la durée, les taux de remboursement et la désignation des professions. Par exemple, dans le cas de la FGI, les employeurs disposent de l'appui financier fédéral pendant une période maximum d'un an et, dans celui de la FMPS, de deux ans parce que la formation requise est plus élaborée.

La Formation dans les métiers en pénurie de main-d'œuvre spécialisée s'adresse aux travailleurs qui ont besoin de trois à cinq ans pour acquérir leurs compétences et qui font à l'heure actuelle gravement défaut sur le marché du travail comme, par exemple, les outils-ajusteurs et les mécaniciens d'instruments de bord.

La Formation générale dans l'industrie est principalement axée sur les autres professions où la demande est forte, le recyclage des travailleurs touchés par les nouvelles techniques et l'évolution industrielle, la formation des chômeurs, des femmes dans des professions non traditionnelles et des adultes qui ont des besoins spéciaux.

Les arguments en faveur de la formation

La formation est un impératif national: durant les années 1980, il faudra former environ 50,000 nouveaux travailleurs hautement qualifiés pour l'industrie. Il faut donc prendre immédiatement les mesures qui s'imposent.

Les travailleurs qui se joignent à la population active, doivent acquérir de bonnes habitudes de travail et les techniques élémentaires de production. Quant aux travailleurs expérimentés, ils doivent améliorer leurs compétences afin de s'adapter à la nouvelle technologie et satisfaire aux normes de qualité plus élevées qu'exigent les emplois.

En tant qu'employeur, il vous faut former des travailleurs qui soient en mesure de satisfaire à vos futures normes de production. Vous ne pouvez plus compter sur les immigrants déjà formés ou sur les jeunes pour vous assurer la main-d'œuvre spécialisée dont vous avez besoin. Au cours de la présente décennie, les jeunes seront moins nombreux à se joindre à la population active et les étrangers moins tentés de venir au Canada, en raison de l'amélioration des salaires et des conditions de travail dans le reste du monde.



Emploi et
Immigration Canada

Employment and
Immigration Canada

Nouveau Programme national de formation du Canada



Les besoins en compétences
professionnelles...
la formation en cours
d'emploi

Canada